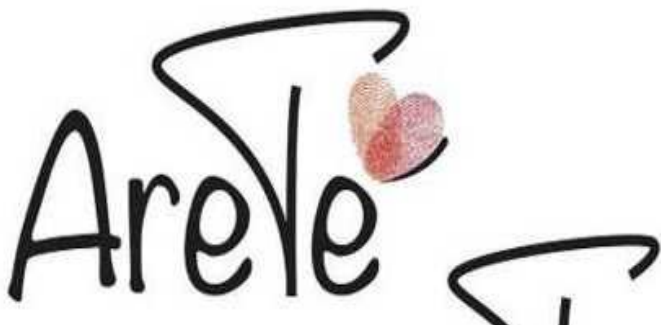


Bilancio Sociale 2025

ARETÈ
Società Cooperativa Sociale


un progetto per Viziana

Sommario

1. PREMESSA – Lettera del Presidente	3
2. INTRODUZIONE AGLI OBIETTIVI	4
3. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
4. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	15
6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
7. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	25
8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	34
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	38

1. PREMESSA – Lettera del Presidente

Il presente Bilancio Sociale, predisposto ai sensi dell'art. 14 del Decreto legislativo nr. 117/2017, documenta in modo dettagliato le attività, i progetti e i servizi sviluppati da ARETÉ Società Cooperativa Sociale nel corso del 2025. Le pagine che seguono raccontano come ARETÉ ha dato applicazione alle istanze della propria mission grazie al senso di appartenenza e alle responsabilità di quanti hanno lavorato all'interno delle diverse iniziative. La realizzazione di queste attività è stata possibile grazie al prezioso impegno di amministrativi, soci cooperatori, lavoratori, soci volontari e amici che da sempre supportano l'operato della nostra cooperativa.

ARETÉ redige il presente Bilancio Sociale, rispondendo agli obblighi di trasparenza e di rendicontazione previsti dalla legge 106/2016 e dal Decreto Legislativo 112/2017. Questo documento è strutturato in 10 sezioni che offrono una panoramica completa sull'ampia gamma di attività di ARETÉ e sulla sua organizzazione, con un focus specifico sui principi di trasparenza, accuratezza, affidabilità e veridicità.

Il Bilancio Sociale rappresenta un'opportunità per tutti i partecipanti alle attività di ARETÉ - soci, dipendenti, volontari e stakeholder - di riflettere sugli obiettivi raggiunti, sulle modalità operative adottate e sui progetti futuri. Rivolgendo lo sguardo al passato, è doveroso esprimere gratitudine a tutti coloro che hanno contribuito con passione e intelligenza, stimolando la crescita di servizi sempre più efficaci nel rispondere a bisogni emergenti e nuovi, sempre nel rispetto dell'accoglienza e della storia individuale di ciascuno.

Il nostro approccio, che riconosce la costante evoluzione dei tempi e le crescenti esigenze di un welfare di prossimità, richiede competenze elevate e grande umanità. Di anno in anno siamo chiamati a reinventare la nostra presenza introducendo servizi innovativi che siano all'altezza delle sfide contemporanee. Il dialogo con gli stakeholder è fondamentale: attraverso il confronto continuo rafforziamo le relazioni d'aiuto sempre più significative e costruiamo una rete di supporto che offre ai nostri ospiti percorsi di recupero e cura efficaci.

Auguriamo a tutti voi una buona lettura. Questo bilancio sociale vuole contribuire a migliorare quelle esperienze di vita che oggi ARETÉ promuove attraverso il proprio impegno educativo.

Il Presidente
Biagio Pedrina

2. INTRODUZIONE AGLI OBIETTIVI

La pubblicazione del bilancio sociale consente ad ARETÉ Cooperativa Sociale di affiancare al tradizionale bilancio di esercizio uno strumento di rendicontazione che offre una valutazione completa del valore generato, tenendo conto non solo della dimensione economica, ma anche sociale e ambientale.

Il bilancio sociale ha l'obiettivo di soddisfare le diverse esigenze informative degli stakeholder, fornendo una visione integrata delle attività svolte dalla cooperativa e dei risultati raggiunti.

Gli obiettivi principali di questa edizione del bilancio sociale sono:

- **Migliorare la comunicazione interna:** promuovendo una maggiore consapevolezza tra i soci e i dipendenti sulle attività e i risultati della cooperativa.
- **Rafforzare la fidelizzazione degli stakeholder:** costruendo relazioni solide e trasparenti con tutti i portatori d'interesse.
- **Informare il territorio:** comunicando l'impatto sociale e ambientale delle iniziative della cooperativa.
- **Valutare le performance dell'organizzazione:** attraverso indicatori chiari e misurabili, per migliorare continuamente.
- **Rispondere a un adempimento normativo:** adempiendo agli obblighi di trasparenza e responsabilità sociale.

Questo documento offre inoltre spunti importanti per il futuro, che la cooperativa farà propri per consolidare il proprio ruolo e la propria legittimità, sia all'interno che all'esterno, attraverso una rendicontazione seria e rigorosa dei risultati e degli esiti delle attività svolte.

3. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Destinatari del Documento

Il Bilancio Sociale è rivolto a tutte le persone che, a vario titolo, interagiscono con Areté Cooperativa Sociale. Questo documento pone l'accento sulle attività e le prestazioni sociali svolte durante l'anno.

Processo di Redazione

La stesura del Bilancio Sociale ha visto la partecipazione dei responsabili dell'Amministrazione e della Direzione. Per la pubblicazione e la diffusione, il Bilancio Sociale sarà condiviso tramite i nostri canali digitali e quelli delle reti associative, inclusi il sito web ufficiale www.cooparete.org

Principi di Redazione

Areté promuove l'accountability garantendo trasparenza nelle proprie attività e rendicontando in modo chiaro gli impatti economici, sociali e ambientali generati nel corso dell'anno. Il presente Bilancio Sociale è stato redatto seguendo le "Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore", come previsto dal decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)

Riferimenti Normativi

Dal punto di vista normativo, abbiamo fatto riferimento a:

- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore";
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 23 luglio 2019 "Linee Guida per la realizzazione di sistemi di valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte dagli enti del terzo settore"
- Delibera della Giunta Regionale del Veneto n° 815/2020 "Individuazione di uno schema tipo di Bilancio Sociale per le cooperative sociali e i loro consorzi con sede legale nella Regione del Veneto in attuazione dell'art. 4 bis della legge regionale 3 novembre 2006, n. 23 e ss.mm.ii."

Approvazione del Bilancio Sociale

L'organo statutariamente competente per l'approvazione del Bilancio Sociale è l'assemblea dei soci. Questo bilancio è stato presentato e condiviso con l'assemblea dei soci, che ne ha approvato la versione definitiva.

Obblighi delle Cooperative Sociali

Le cooperative sociali, pur essendo tenute alla redazione del Bilancio Sociale (art. 9, c. 2, D. L. vo 112/2017), non sono obbligate all'attestazione di conformità alle linee guida ministeriali (art. 10, c. 3, stesso decreto).

4. INFORMAZIONI GENERALE SULL'ENTE

Denominazione dell'ente	ARETÉ un Progetto per Tiziana Società Cooperativa Sociale in forma abbreviata: ARETÉ SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	
Sede legale	Via Batorcolo, 46 - 37045 Legnago (VR)	
Ufficio amministrativo	Via Martiri della Libertà 37 – 36015 Schio (VI)	
Telefono	3472835045	
Fax		
Email	coop.soc.arete@gmail.com	
Pec	aretescs@legalmail.it	
Sito Web	www.cooparete.org	
Codice fiscale e P.Iva	04445320239	
Nr. REA	VR-421028	
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A	
Data costituzione	27/10/2016	
Data iscrizione CCIAA	09/11/2016	
Ultima revisione annuale	10/12/2025	
N° Iscrizione Albo Regionale e scadenza	AVR0248 – scadenza 2026	
Iscrizione al RUNTS	NR. 18940 del 21/03/2022	
Presidente CDA	BIAGIO PEDRINA	
Amministratore delegato	Pavan Riccardo	
CDA	Biagio Pedrina	
	Riccardo Pavan	
	Gaetano Castellan	
	Sandra Garzotti	
	Francesca Gambini	
Codici Ateco	87.9	Comunità educativa residenziale per minori adolescenti ("Il Girasole")

Aree territoriali di operatività

La struttura accoglie minori in situazione di difficoltà provenienti dal territorio Regionale. Riceve segnalazioni e accoglie minori provenienti anche dal Triveneto.

Le attività progettuali diurne e legate a progetti educazionali e/o di prevenzione sono per lo più circoscritte al territorio di Legnago e del Distretto 3 Ulss 9 Scaligera.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Art. 4 - Scopo mutualistico – da Statuto

La cooperativa si impegna a promuovere l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, in accordo con la legge 8 novembre 1991, n. 381, artt. 1 lettera a). Questo obiettivo viene perseguito attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, di educazione sanitaria, istruzione, formazione professionale ed extrascolastica, comprese le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa. I servizi di inserimento o reinserimento lavorativo di lavoratori e persone svantaggiate, previsti dalla legge, vengono offerti in uno spirito di mutualità, senza finalità di lucro privato.

In aggiunta, la cooperativa può svolgere attività previste dalla L. 381/91, art. 1 lett. b), seguendo le modalità stabilite dalla normativa vigente, per facilitare l'integrazione sociale di persone svantaggiate mediante l'inserimento lavorativo. La cooperativa si dedica anche all'integrazione lavorativa e sociale di persone in condizioni di fragilità, lavoratori svantaggiati e altri soggetti deboli da un punto di vista sociale ed economico.

Il principio mutualistico si riflette nell'obiettivo di garantire, attraverso la gestione associata dell'impresa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali possibili per i soci lavoratori. Questo impegno si traduce nella promozione del miglioramento sociale ed economico delle condizioni di vita dei soci, stimolando la partecipazione ai problemi dell'impresa e alla sua organizzazione, che privilegia il benessere psicofisico dei soci lavoratori oltre il profitto.

Ai fini della realizzazione degli scopi sociali e mutualistici, si instaura un rapporto di lavoro tra i soci lavoratori e la cooperativa, sia in forma subordinata che autonoma, seguendo le diverse tipologie previste dalla legge italiana. Le modalità di svolgimento del lavoro sono regolate da un apposito regolamento, approvato secondo l'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142. In tutti i rapporti mutualistici si applica il principio di parità di trattamento, con l'amministrazione che può stabilire condizioni differenziate in base alle esigenze individuali e collettive, nel rispetto del divieto di discriminazione.

Per mantenere la qualifica di cooperativa a mutualità prevalente, si osservano le clausole mutualistiche del codice civile, concernenti la remunerazione del capitale, l'indivisibilità delle riserve e la devoluzione del patrimonio residuo ai fondi mutualistici. L'attività cooperativa può essere svolta anche attraverso terzi non soci, seguendo le condizioni stabilite dall'organo amministrativo.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

ART. 5 - Attività da statuto:

La cooperativa si propone di esercitare le seguenti attività di cui alla **lettera A dell'art. 1 C. 1 legge 8 novembre 1991 n. 381**:

1. Fornire servizi di sostegno educativo, di assistenza socio sanitaria anche domiciliare, di supporto psicologico e psicoterapeutico in favore di minori in situazioni di difficoltà personale e/o familiare;
2. Gestire servizi residenziali, diurni, notturni, ambulatoriali di natura assistenziale, socio-sanitaria e sanitaria in favore di minori in situazioni di difficoltà personale e/o familiare;
3. Gestire servizi e progetti socio educativi di prevenzione e tutela della persona e della famiglia anche in collaborazione o in convenzione con Enti Pubblici o Privati;
4. Realizzare progetti finalizzati all'integrazione sociale di cittadini stranieri e di altre etnie, di rifugiati politici e di migranti, quali servizi di accoglienza abitativa, servizi di accoglienza sociale, disbrigo di pratiche burocratiche, sostegno ricerca alloggio/lavoro, servizi di mediazione sociale, linguistica, culturale;
5. Creare e gestire fattorie sociali e/o didattiche;
6. Creare e/o gestire servizi educativi come doposcuola, Centri Estivi, sostegno scolastico e sostegno all'infanzia;
7. Promuovere o gestire progetti di housing sociale, creare e/o gestire accoglienze per ospitalità diurne o residenziali;
8. Gestire servizi di segretariato sociale;
9. Gestire attività culturali, di documentazione e di ricerca sui problemi legati al disagio sociale e allo svantaggio;
10. Promuovere attività di studio e di ricerca tendenti a favorire ogni iniziativa necessaria al conseguimento degli scopi sociali;
11. Agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro nell'ambito dello svantaggio;
12. Promuovere iniziative e progetti di educazione ambientale e di green economy con particolare attenzione alle qualificazioni dei contesti urbani, delle relazioni sociali sul territorio e del benessere dei cittadini, ivi compresa la promozione dell'economia circolare quale modello generativo, con particolare attenzione al riuso di beni di consumo e recupero e trasformazione del rifiuto;
13. Sviluppare la diffusione culturale e scientifica, la progettualità e l'organizzazione della Giustizia Riparativa e della Mediazione Penale, come approcci innovativi nell'ambito della giustizia penale;
14. Sviluppare progetti nell'ambito delle dipendenze, con attenzione anche alle nuove forme di dipendenza di adulti e minori;
15. Promuovere e gestire interventi educativi e terapeutici assistiti con le animali e a favore di bambini, giovani, adulti, svantaggiati e non, portatori di disabilità e non;
16. Effettuare qualsiasi altra attività avente obiettivi affini e complementari, atti al raggiungimento degli scopi sociali, utilizzando contratti di collaborazione autonoma anche con non soci e in ogni caso nel rispetto della Legge 142/2001

La Cooperativa inoltre si propone di svolgere attività diverse agricole, industriali, commerciali e di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate come disciplinato dalla legge 381 dell'8 novembre 1991 art. 1 lett. b).

A titolo esemplificativo e non esaustivo potrà quindi:

- -Svolgere attività di ciclo-officina, sartoria ed apicoltura
- -Gestire strutture per la ricezione turistica, quali ostelli ed ostelli della gioventù, al fine di promuovere un turismo responsabile ed educativo;
- -Svolgere attività di laboratorio occupazionale in proprio e per conto terzi;
- svolgere attività di officina meccanica, di elettricista, di idraulico, di falegnameria e di impresa edile;
- commercializzare i propri prodotti;
- svolgere attività di giardinaggio e manutenzione del verde per conto di Enti pubblici e privati;
- svolgere servizi cimiteriali per conto di Comuni e loro consorzi,
- recuperare e commercializzare materiali quali carta, vetro, ferro, mobilia usata, eccetera;
- assumere lavori di facchinaggio anche con l'ausilio di mezzi meccanici diversi ed in genere tutte le attività previste dai Dpr 602 del 30 aprile 1970 e successive integrazioni e modifiche, ivi comprese le attività preliminari complementari ed accessorie. A titolo esemplificativo potrà quindi svolgere attività di pulizie civili e/o industriali, di autotrasporto di merci per conto terzi;
- allestire mostre e gestire servizi in manifestazioni di carattere pubblico;
- gestire mense o servizi di somministrazioni pasti e gestione di lavanderie.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

ART. 5 - Attività da statuto:

Per il conseguimento degli scopi sociali la Cooperativa, inoltre, potrà:

Compiere tutte le operazioni commerciali, industriali e immobiliari che riterrà più opportune, ed inoltre potrà compiere, in via non prevalente e del tutto accessoria e strumentale e comunque con espressa esclusione di qualsiasi attività svolta nei confronti del pubblico, operazioni finanziarie e mobiliari, concedere fidejussioni, avalli, cauzioni e garanzie, anche a favore di terzi, nonché assumere, solo a scopo di stabile investimento e non di collocamento, sia direttamente che indirettamente, partecipazioni in società italiane ed estere aventi oggetto analogo, affine o connesso al proprio.

La Cooperativa non potrà esercitare attività finanziaria nei confronti del pubblico.

Potrà invece svolgere attività di raccolta dei prestiti sociali con le modalità ed i limiti previsti dalla legge attraverso l'adozione di un regolamento apposito approvato dall'assemblea.

La Cooperativa potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale ai sensi dell'articolo 4 (quattro) della legge 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE / FEDERSOLIDARIETÀ	2018
C.N.C.A.	2016

Consorzi:

Nome
/

Altre partecipazioni e quote (valore nominale)

Denominazione	
Associazione Temporanea e di Impresa (ATI) con: Nova s.c.s, L'Albero Cooperativa Sociale onlus, Il Samaritano Onlus	Per gestione pronto intervento sociale (PIS)- LOTTO 2 Capofila: Comune di Legnago ambito VEN_21 – per attività 2024-2026
Associazione Temporanea e di Impresa (ATI) con: Fondazione Don Calabria per il sociale ETS, L'Albero Cooperativa Sociale onlus, Il Ponte s.c.s	FONDO POVERTÀ: Interventi di contrasto alla povertà Piano Regionale - finanziato da Aulss 9 Scaligera
Raggruppamento temporaneo di impresa con (RTI) con: Fondazione Don Calabria	Linea 4: La giustizia riparativa e i servizi/sportelli a sostegno delle vittime di reato Regione Veneto DGR 1405 dell'11 novembre 2022
Raggruppamento temporaneo di Scopo (RTS) con Fondazione don Calabria e L'Albero di Verona	gestione di attività rivolte a famiglie, minori e adolescenti in condizione di vulnerabilità e fragilità nell'ambito delle competenze dei Consultori Familiari delle Aziende Ulss del Veneto nel distretto 3 ATS Ven-21 Regione Veneto Delibera n. 582 del 07 /06 / 2024

Contesto di riferimento

Areté opera senza scopo di lucro per lo sviluppo dell'impresa sociale nel territorio Veronese. A tal fine sviluppa collaborazioni con altri soggetti - pubblici e privati - in ambito locale, regionale, nazionale e comunitario.

Areté è partecipe all'esercizio di una "pubblica funzione sociale" e mira a sviluppare la collaborazione con gli altri soggetti della comunità per la realizzazione di un sistema integrato locale di servizi fondato sui principi di sussidiarietà, universalismo, equità, qualità e sostenibilità. Arété è fatta di persone che ogni giorno lavorano insieme per raggiungere e soddisfare dei bisogni comuni. La condivisione di obiettivi comuni è fondamentale ma ancora di più i valori che guidano ogni azione quotidiana. Per questo l'aspetto economico è importante nell'organizzazione e nell'operatività di Arété ma è secondario rispetto alla sua dimensione sociale e culturale.

I valori di riferimento sono:

- **Sussidiarietà Verticale:** Riconoscimento e valorizzazione del ruolo dell'Ente Locale come garante dei diritti dei cittadini, essenziale per definire i livelli di assistenza e i criteri di accesso e valutazione delle offerte di servizio.
- **Sussidiarietà Orizzontale:** Partecipazione con risorse proprie alle funzioni pubbliche di programmazione, gestione e valutazione del sistema locale di servizi sociali.
- **Equità:** Promozione di un accesso equo ai servizi per tutti i cittadini, garantendo pari opportunità e non discriminazione, con una priorità per chi si trova in condizioni di bisogno.
- **Qualità:** Impegno nella manutenzione di elevati standard nei servizi gestiti, interpretando la qualità come capacità di risposta ai bisogni degli utenti, valutando l'efficacia, l'appropriatezza e la soddisfazione degli utenti.
- **Sostenibilità:** Sostegno alla necessità di finanziamenti adeguati per la spesa sociale e socio-sanitaria, promuovendo un utilizzo efficiente delle risorse attraverso la ricerca e l'innovazione, per mantenere alti standard qualitativi.

Guidata dai principi generali della cooperazione e dell'autogestione, quali mutualità, solidarietà, democraticità interna ed esterna, rispetto dell'unicità individuale e connessione col territorio, Arété mira a realizzare i propri obiettivi sociali attraverso progetti gestiti internamente.

L'obiettivo principale è contribuire, nell'interesse generale della collettività, alla promozione e alla tutela dei diritti di cittadinanza solidale, con un focus particolare sulle fasce più deboli della società. Arété riconosce inoltre il valore del volontariato, operante in modo complementare e non sostitutivo, come supporto vitale per la cooperativa e come mezzo di sensibilizzazione e connessione con il territorio, conformemente alla legge 8 novembre 1991, n. 381.

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE: LE TAPPE DI ARETE'

2016	➤ Costituzione con atto pubblico (27/10/016) ➤ Iscrizione Registro delle Imprese (09/11/2016)
2018	➤ Conferimento Comunità educativa "Il girasole": inizio ufficiale dlla gestione del servizio residenziale in favore di minori (prima gestito dall'Associazione Iride Onlus)
2019	➤ Gestione Ostello della gioventù "Adige" ➤ Conferimento delle attività progettuali e diurne in favore di minori del territorio (prima gestito dall'Associazione Iride Onlus)
2020	➤ Chiusura delle convenzione per il Comune di Legnago (VR) per la gestione dell'ostello per la gioventù "Adige" ➤ Partecipazione nell'Associazione Temporane di Impresa (ATI) con Fondazione Calabria per il sociale ETS, L'Albero Soc. Coop. Sociale Onlus ed Il Ponte Soc. Coop. Sociale. per la gestione del Fondo Povertà: interventi di contrasto alla povertà Piano Regionale – finanziato da ULSS9 Scaligera
2021	➤ Gestione di Appartamenti Iride per neomaggiori in semi autonomia
2022	➤ Acquisizione di "Corte Samuele" – sede amministrativa ed operativa di Aretè ➤ Avvio del Centro Educativo con gli animali e la natura "Corte Francesca" a Villa Bartolomea (VR)
2023	➤ Gestione del Pronto Intervento Sociale (PRINS) nel territorio ambito VEN_21, capofila il comune di Legnago (VR) in collaborazione con Nova Soc. Coop.Sociale, Fondazione Don Calabria per il sociale ETS, L'Albero Soc. Coop.Sociale Onlus, Il Samaritano Onlus
2024-2026	➤ Aretè è capofila di una A.T.I. con Nova Soc. Coop.Sociale, L'Albero Soc. Coop.Sociale Onlus, Il Samaritano Onlus per la gestione del Lotto 2 previsto nell'atto di programmazione regionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021 – 2023 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Il progetto si realizza attraverso un servizio di Pronto Intervento Sociale che persegue la finalità di dare una risposta operativa all'esigenza di razionalizzare e velocizzare gli interventi legati a situazioni di particolare gravità e urgenza che si verificano anche fuori dall'orario di servizio degli uffici preposti e richiedono una risposta immediata di situazioni di particolare gravità ed emergenza
2024-2026	➤ Aretè partecipa ad una A.T.I. di cui è capofila L'Albero Soc. Coop.Sociale Onlus per la gestione del Lotto 1 previsto nell'atto di programmazione regionale per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà 2021 – 2023 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. - Rafforzamento del servizio sociale professionale per la presa in carico; rafforzamento degli interventi di inclusione; rafforzamento del segretariato sociale – servizi per l'accesso; adeguamento dei servizi informativi; attivazione e realizzazione dei progetti utili alla collettività

ARETE' SCS OGGI

- ❖ L'attività principale di Areté si è concentrata nella gestione della comunità educativa residenziale "Il Girasole", un servizio attivo 24 ore su 24 per tutto l'anno che accoglie minori maschi tra i 14 e i 18 anni inviati dagli Enti Locali, dall'AULSS e dai servizi della Giustizia Minorile. La comunità rappresenta uno degli interventi più significativi della cooperativa e offre ai ragazzi un ambiente educativo strutturato, orientato alla tutela, alla crescita personale, al sostegno scolastico, all'acquisizione di autonomie e all'inclusione sociale. Nel corso del 2025 sono stati presi in carico una ventina di minori di cui 2 inviati dal Ministero di Giustizia Minorile e sedici da Comuni e Ulss.
- ❖ Parallelamente alla gestione della comunità, Areté è impegnata in numerose progettualità territoriali e sovraterritoriali rivolte a minori, giovani, famiglie e persone in situazione di fragilità sociale. Tra queste rientrano i Piani Operativi per il Potenziamento dei Centri per la Famiglia e dei Consultori Familiari del Distretto 3 Pianura Veronese dell'AULSS 9 Scaligera, all'interno dei quali la cooperativa contribuisce attraverso la presenza di professionisti psicologi a supporto dei percorsi dedicati ad adolescenti e giovani adulti.
- ❖ Attraverso il servizio "Corte Francesca" la cooperativa offre attività di PET THERAPY con interventi assistiti con il cane presso casa di riposo di Legnago (VR) ed altre realtà sul territorio.
- ❖ Areté partecipa inoltre al progetto "Svolta per il Futuro", promosso nell'ambito del bando Costruire Futuro della Fondazione Cariverona, che coinvolge enti pubblici e privati della provincia di Verona nella costruzione di una visione condivisa delle politiche giovanili, orientata alla partecipazione, all'inclusione e alla cittadinanza attiva.
- ❖ Particolare attenzione viene riservata ai giovani coinvolti nel circuito della giustizia attraverso i progetti CON-TE-STO e CON-TE-STO 2, che sostengono minori e giovani adulti in area penale esterna mediante percorsi di inserimento lavorativo, tirocini, tutoraggio e accompagnamento educativo finalizzati all'inclusione sociale e alla prevenzione della recidiva.
- ❖ Tra le iniziative dedicate ai giovani si colloca il progetto "Passi Plus", sviluppato in collaborazione con ENAIP Veneto, che promuove percorsi di coaching, supporto psicologico, orientamento e sviluppo delle competenze trasversali per giovani disoccupati e inattivi. Nello stesso ambito si inserisce anche il progetto "Giovani protagonisti: Muovi il tuo futuro!", che attraverso laboratori, workshop e attività di orientamento sostiene giovani in condizioni di inattività o a rischio di dispersione scolastica.

- ❖ Areté svolge inoltre un ruolo attivo nelle politiche giovanili territoriali attraverso il progetto "Giovani Sguardi sul Territorio", promosso dal Comune di Oppeano, che coinvolge giovani e NEET nella valorizzazione del patrimonio storico e culturale locale, favorendo il protagonismo giovanile, la partecipazione e il rafforzamento del legame con il territorio.
- ❖ La cooperativa realizza inoltre servizi di supporto educativo domiciliare e territoriale rivolti a minori e famiglie, offrendo interventi di sostegno psicologico, mentoring, educazione all'autonomia personale, educazione finanziaria ed economia domestica. In questo ambito si inserisce anche il progetto "INSIEME", finalizzato a rafforzare la rete dei servizi territoriali attraverso équipe multidisciplinari impegnate nella prevenzione dell'esclusione sociale delle famiglie.
- ❖ La cooperativa partecipa anche al progetto "Ci Sto? Affare Fatica!", diffuso in numerosi comuni della Pianura Veronese, che promuove percorsi di cittadinanza attiva e cura dei beni comuni coinvolgendo adolescenti e giovani in attività concrete di utilità sociale durante il periodo estivo, accompagnati da tutor educativi.
- ❖ Tra le progettualità più innovative rientra inoltre "Tra Zenith e Nadir – Rotte educative in mare aperto", che ha sperimentato modelli di intervento fondati sui principi della giustizia riparativa, favorendo la costruzione di relazioni positive tra giovani a rischio di devianza e comunità locale, con l'obiettivo di promuovere legalità, responsabilizzazione e inclusione.
- ❖ A queste attività si aggiunge la gestione in partnership del Progetto Sperimentale "Care Leavers" dell'Ambito Territoriale Sociale VEN_21 di Legnago, rivolto ai giovani che stanno affrontando il passaggio dai percorsi di accoglienza e tutela alla vita adulta e autonoma. Il progetto prevede interventi di accompagnamento educativo, sostegno all'autonomia abitativa, lavorativa e relazionale, con l'obiettivo di favorire percorsi di inclusione e piena cittadinanza
- ❖ Un ulteriore ambito di intervento riguarda il contrasto alla povertà e all'emarginazione sociale. In qualità di ente capofila di ATI, Areté coordina la gestione del Pronto Intervento Sociale e degli interventi a favore delle persone in condizione di povertà estrema o marginalità nell'Ambito Territoriale Sociale VEN_21. Parallelamente, la cooperativa partecipa come partner alle azioni finanziate dal Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale, contribuendo al rafforzamento del servizio sociale professionale, alla realizzazione di interventi finalizzati all'occupabilità e all'inclusione sociale e all'attivazione di servizi socio-educativi domiciliari e territoriali rivolti a persone e nuclei familiari in situazione di vulnerabilità

Nel loro insieme, queste attività testimoniano l'impegno di Areté nel costruire percorsi di inclusione, crescita e partecipazione per minori, giovani, famiglie e persone fragili, attraverso una stretta collaborazione con enti pubblici, scuole, servizi territoriali e realtà del Terzo Settore, contribuendo allo sviluppo di una comunità più coesa e attenta ai bisogni delle persone.

5. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31/12/2025

SITUAZIONE SOCI al 31/12/2025					
	n. soci cooperatori persone fisiche	n. soci cooperatori persone giuridiche	n. soci finanziatori (persone fisiche) e sottoscrittori di titoli di debito	n. soci finanziatori (persone giuridiche) e sottoscrittori di titoli di debito	n. soci ammessi a categorie speciali
	6 cooperatori 7 volontari		4 sovventori	0	0

Composizione soci persone fisiche al 31/12/2025

Per sesso e per età	Maschi	femmine	Per sesso e provenienza	maschi	femmine
da 18 – 30 anni	1	0	Comunitari	12	4
da 31 – 50 anni	4	1	Extracomunitari	1	0
oltre 51 anni	8	3			
Totali	13	4	Totali	13	4

FORZA LAVORO al 31/12/2025

Unità occupate nell'impresa alla data della revisione	Numero soci cooperatori	5	Numero non soci	9
---	-------------------------	---	-----------------	---

Tipologia di rapporti di lavoro usati nel corso dell'anno

Subordinati tempo indeterminato	Subordinati tempo determinato	Parasubordinati	Autonomi	Altro
12	2			(tirocinante)

Composizione della forza lavoro al 31/12/2025

SOCI			NON SOCI		
	Maschi	femmine		maschi	femmine
Comunitari	3	2	Comunitari	4	5
Extracomunitari			Extracomunitari		0
Totali	3	2	Totali	4	5

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e

composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome	Sesso	Età	Data nomina	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Carica ricoperta
BIAGIO PEDRINA	M	75	16/05/2023	RIMBORSI SPESA	PRESIDENTE
RICCARDO PAVAN	M	48	16/05/2023		VICE PRESIDENTE
GAETANO CASTELLAN	M	75	16/05/2023		CONSIGLIERE
SANDRA GARZOTTI	F	59	16/05/2023		CONSIGLIERE
FRANCESCA GAMBINI	F	41	16/05/2023		CONSIGLIERE

Modalità di nomina e durata carica

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da due a cinque membri, eletti dall'assemblea che ne determina di volta in volta il numero. Il Consiglio opera con metodo collegiale e può includere membri non soci, purché la maggioranza sia scelta tra i soci cooperatori.

I componenti dell'Organo Amministrativo:

- a) Non possono essere nominati, e decadono se nominati, coloro che si trovano nelle condizioni previste dall'art. 2382 c.c.
- b) Restano in carica fino a revoca o dimissioni, o per il periodo determinato dall'assemblea al momento della nomina.
- c) Sono rieleggibili.
- d) Sono soggetti al divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 c.c.

In caso di mancanza di uno o più amministratori, i consiglieri rimasti in carica provvedono a sostituirli secondo le disposizioni dell'art. 2386 c.c.

Composizione del Consiglio di Amministrazione nel 2025:

- Biagio Pedrina
- Riccardo Pavan
- Gaetano Castellan
- Sandra Garzotti
- Francesca Gambini

N. di CdA/anno + partecipazione media

2025: nr. 10 riunioni di CdA con partecipazione al 100% dei componenti

Tipologia organo di controllo

L'organo statutariamente competente per l'approvazione del bilancio sociale è l'assemblea dei soci. Questo bilancio è stato presentato e condiviso con l'assemblea dei soci, che ne ha approvato la versione definitiva.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni)

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	SOCI	15/05/2023	1. Approvazione bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2022 2. Approvazione bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 3. Informativa riguardante la revisione annuale 2022 4. Aggiornamento sulle attività sociali 5. Rinnovo cariche sociali e compensi agli amministratori 6. Varie ed eventuali.	50,00	11,20
2024	SOCI	20/05/2024	1. approvazione bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2023 2. Approvazione bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2023 3. Informativa riguardante la revisione annuale 2023 svolta da Confcooperative 4. Aggiornamento sulle attività sociali 5. Approvazione regolamento ristorni ai soci 6. Varie ed eventuali.	69%	6%
2025	SOCI	26/05/2025	1. Approvazione bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2024 2. Approvazione bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31.12.2024 3. Informativa riguardante la revisione annuale 2025 svolta da Confcooperative 4. Aggiornamento sulle attività sociali 5. Varie ed eventuali	63%	6%

La compagine sociale partecipa attivamente e costantemente alle attività della cooperativa. Finora non sono state richieste integrazioni specifiche all'ordine del giorno delle assemblee.

ARETÉ S.C.S. si ispira ai principi generali della cooperazione, inclusa la democraticità interna ed esterna. A livello interno, ciò si riflette negli incontri settimanali di staff e nelle deliberazioni degli organi di governo (CDA e Assemblee).

Riunioni di Staff: coinvolgono tutti i professionisti impegnati nei progetti educativi della Cooperativa.

Riunioni di CDA: coinvolgono tutti gli amministratori.

Assemblee: coinvolgono tutti i soci, sia lavoratori che volontari.

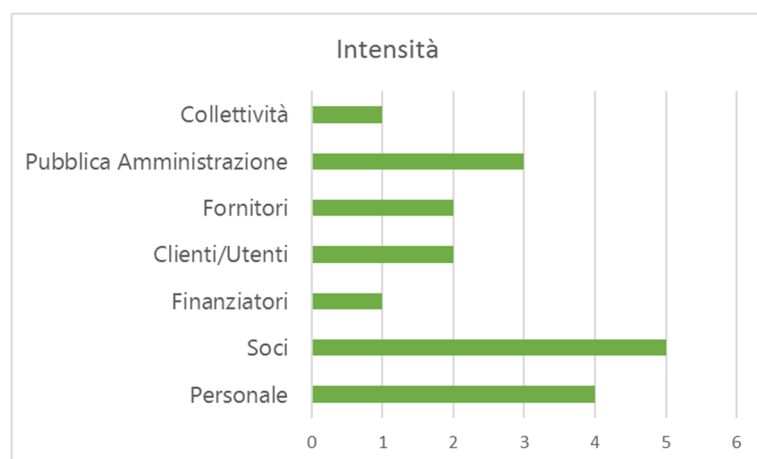
La partecipazione è sempre stata elevata a tutti i livelli, e, man mano che si scende dalla dimensione generale a quella specifica, rasenta la totalità degli interessati. La democraticità interna prevista dallo statuto si esprime principalmente nei momenti assembleari e nei confronti con l'organo amministrativo.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

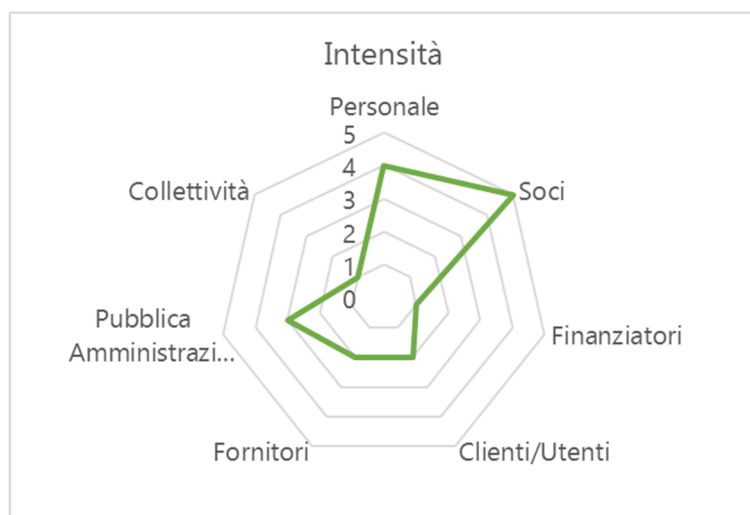
Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Equipe, Staff di settore, Coordinamenti	4- Co-produzione
Soci	Assemblea, Feste e Ricorrenze	5- Co-gestione
Finanziatori	Incontri di sensibilizzazione	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Riunioni dedicate, Rilevazione della soddisfazione	2 - Consultazione
Fornitori	Audit	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Incontri dedicati e finalizzati all'analisi dei bisogni del territorio	3- Co-progettazione
Collettività	Promozione di Incontri di Prevenzione e Sensibilizzazione delle comunità locali	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1- Informazione
- 2- Consultazione
- 3- Co-progettazione
- 4- Co-produzione
- 5- Co-gestione



6. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
14	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
7	di cui femmine
	di cui under 35
	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	12	2
Impiegati	12	2
Operai fissi		

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025	In forza al 2024
Totale	14	14
< 6 anni	10	11
6-10 anni	1	0
11-20 anni	3	3

N. dipendenti	Profili
14	Totale dipendenti
0	direttrice/ore aziendale
1	coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	Impiegati amministrativi
10	di cui educatori
2	assistenti sociali
0	operai
0	mediatori/trici culturali
1	psicologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
12	Laurea Magistrale
	Master di I livello
1	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
	Licenza Media
	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
7	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
84	Area Psicologia/Pedagogia dell'adolescenza "Adolescenti alla disperata ricerca di sé e di adulti significativi. "Figli del post narcisismo" – online su piattaforma Psicologia IO	14	6	NO	3.000,00€

Formazione obbligatoria salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Corso sicurezza	1	12	obbligatori	
12	Primo soccorso	1	12	obbligatorio	
8	Antincendio	1	8	obbligatorio	

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
12	Totale dipendenti indeterminato	8	4
6	di cui maschi	5	1
6	di cui femmine	3	3

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato		2
1	di cui maschi		1
1	di cui femmine		1

N.	Stagionali /occasionalisti
	Totale lav. stagionali/occasionalisti
	di cui maschi
	di cui femmine

N.	Autonomi
	Totale lav. autonomi
	di cui maschi
	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto alle attività delle Equipe tecnico professionali

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborso spesa	€ 4.526,50
Organi di controllo	Emolumenti	€ 0,00
Dirigenti	Non definito	€ 0,00
Associati	Rimorsi a soci cooperatori	€ 0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

Nel corso del 2025, il rapporto tra la retribuzione annua lorda massima riferita alla posizione di livello D3 pari a 32.895,00 e quella minima riferita alla posizione al livello D2 pari a 20.950,00 è risultato pari a **1:1,6**, rientrando ampiamente nei limiti previsti dal D.Lgs. 117/2017

Rapporto della remunerazione tra soci e non soci lavoratori

Costo del lavoro soci B9		184.993		
Costo del lavoro soci B7		35.509		
TOTALE NUMERATORE			220.002	
Costo del lavoro soci e non soci B9		437.161		
Costo del lavoro soci non soci B7		75.288		
TOTALE DENOMIN.			512.449	
N/D*100				42,93%

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **€ 7.680,75**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **2**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Rimborso su presentazione di tabella viaggi per utilizzo auto propria o per trasferta**

7. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

- Erogazione di incentivi motivazionali a fronte di partecipazione ad attività pedagogico-educative: nr 19 ragazzi coinvolti
- Presa in carico di situazioni di povertà sociale attraverso progetti PIS: nr 40 persone (27 italiani, 13 stranieri), totale 438 giorni di accoglienza residenziale (Presso Casa Shalom – Marega di Bevilacqua Verona), a cui si aggiungono altre 25 persone di cui 9 italiane e 16 straniere) seguite presso le strutture esterne in cui sono state ospitate.
- Attività di PET THERAPY: interventi assistiti con il cane presso casa di riposo di Legnago (VR) - coinvolti circa 50 utenti
- CI STO? Affare fatica! – buoni valore spendibili in negozi e destinati ai 130 ragazzi coinvolti nel progetto. Nel 2024 erogati € 6.319,00
- Collaborazione con la ULSS9 per la gestione di consultori
- DGR 69 del 26 gennaio 2023__"INSIEME"
Implementazione Di Nuovi Sistemi Inter-Istituzionali E Di Equipe Multidisciplinari Per Prevenire L'esclusione Sociale Delle Famiglie – ente capofila Agorà Formazione
- Dgr N 1129 Del 22 Settembre 2025
Avviso pubblico per il finanziamento di iniziative socio-educative a favore di persone detenute negli istituti penitenziari del Veneto e di persone in esecuzione penale in area esterna. Anno 2025
- Fondo Sociale Europeo Plus - Pr Veneto 2021-2027
Passi Plus – Percorsi Avanzati per lo Sviluppo Sociale e l'Inserimento Lavorativo
DGR n. 1143 del 01/10/2024 progetto VALI capofila Enaip di Legnago

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

IL Cda è già composto da membri femminili nella misura del 40%

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori

oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Tutto il personale è qualificato per le attività socio educative richieste dai servizi. I singoli servizi promuovono iniziative e processi che valorizzano le esperienze e le competenze dei componenti l'equipe. Sono favoriti ove possibile avanzamenti di carriera valorizzando i percorsi di crescita interna o a seguito di formazione specifica.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nell'anno 2025, la cooperativa ha occupato 14 persone, attraverso contratti di lavoro dipendente di cui 12 a tempo indeterminato e 2 a tempo determinato.

2 sono le nuove assunzioni del periodo, di cui 1 donne e 1 uomini.

3 contratti a tempo determinato sono stati trasformati a tempo indeterminato, di cui 1 uomo e 2 donne

Nel 2025 sono stati impegnati in attività di tirocinio 6 persone, di cui 2 donne e 4 uomini.

Per quanto attiene la resilienza è obiettivo della cooperativa ridurre il turnover degli educatori per assicurare una duratura relazione con i minori coinvolti.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

La cooperativa Areté storicamente si rivolge a minori e loro famiglie che vivono situazioni di criticità. I percorsi educativi sono centrati sui bisogni delle persone con l'obiettivo di perseguire forme di autonomia nelle persone che raggiungono la maggiore età. Ogni minore preso in carico attraverso la definizione di un PEI focalizza obiettivi di crescita e di superamento delle criticità che hanno imposto una accoglienza in struttura residenziale.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato

I processi di accreditamento impongono la rilevazione della soddisfazione degli utenti e delle loro famiglie. Anche nel 2025 è stata fatta una rilevazione che ha posto in evidenza una generale soddisfazione sui percorsi intrapresi. La stessa valutazione viene fatta ai famigliari laddove possibile e quando presenti e anch'essa ha dato valutazione positiva. La cooperativa rappresenta uno tra i punti di accesso del Sistema di Servizi Integrati del territorio locale, in particolare per quanto riguarda:

- Accesso alla cura e protezione di minori adolescenti in difficoltà
- Politiche attive per il lavoro
- Politiche di contrasto alla povertà
- Politiche di integrazione di immigrati
- Politiche di integrazione e di inserimenti lavorativo di disoccupati o inoccupati

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata

La comunità viene coinvolta, direttamente dalla cooperativa o attraverso i Comuni, nelle attività di prevenzione proposte nei diversi territori in cui opera (serate e iniziative aperte al pubblico). La comunità viene coinvolta inoltre nelle attività di reinserimento sociale dei propri beneficiari diretti favorendo la loro integrazione e inclusione.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

L'attività di Areté è in linea con le politiche pubbliche di salute e benessere delle persone e, agendo precocemente sulle devianze/problematiche proprie delle giovani generazioni, assicura la riduzione del danno associato all'attraversamento generazionale di disfunzioni che comportano costi sociali e sanitari. Ogni minore e famiglia che trova una dimensione di equilibrio relazionale e sociale è un costo in meno che si trascina nelle generazioni future.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Areté favorisce la collaborazione con le reti territoriali al fine di meglio gestire servizi complessi e articolati in più azioni.

Nel 2025⁴ Areté ha stipulato due Associazioni Temporanea di Impresa (ATI) con altri enti del territorio per rispondere a bandi e progetti co-gestiti. Ha partecipato inoltre a 2 co-progettazioni con enti locali (Comune di Legnago – VR e Regione Veneto) elaborando proposte di intervento condivise con i rispettivi Enti Pubblici committenti.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica:

La cooperativa ha aderito, in ciascun comune in cui opera, alle normative previste per lo smaltimento dei rifiuti e la raccolta differenziata. I materiali non raccolti porta a porta vengono conferite nelle isole ecologiche comunali.

Per i rifiuti speciali la cooperativa si è affidata ad una ditta specializzata nel settore che fornisce appositi contenitori e garantisce ritiro e smaltimento.

É stata realizzata nel 2024 l'installazione di pannelli fotovoltaici, colonnine di ricarica, nuovi impianti di climatizzazione.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie

La cooperativa utilizza il sistema gestionale DEDU, utile per tutte le attività di elaborazione dati degli operatori.

L'implementazione di una base dati consentirà di integrare strumenti di estrazione, analisi e reporting permettendo una valutazione dei processi adottati e dell'outcome prodotto.

Il software è parte integrante dell'innovazione del processo organizzativo garantendo un accesso più rapido ai contenuti, velocizzando la ricerca di informazioni specifiche e garantendo una maggiore collaborazione tra i fruitori.

Output attività – COMUNITÀ "IL GIRASOLE"

Nome Del Servizio: IL GIRASOLE

Tipologia attività: Servizio Residenziale ore 24/24

Categoria utenti: minori maschio (14-18 anni) inviati da Enti locali, Ulss e Centri di Giustizia Minorile

Ospiti autorizzati: nr. 8

I numeri del 2025

	Totale
Minori presi in carico 2025	18
Soggetti detenuti/misure alternative e post-detenzione	2

Output attività – PROGETTO EDUCATIVO E AMBIENTALE – ATTIVITÀ DI PREVENZIONE

Nome Del Servizio: CI STO? AFFARE-FATICA!

Tipologia attività: progetto educativo pensato per occuparsi dei beni comuni presenti nei territori aderenti

Categoria utenti: minori

I numeri del 2025

CATEGORIA UTENTI	NR. PERSONE COINVOLTE
Minori e giovani adulti coinvolti nel 2025	120
Giornate di frequenza	60

Output attività – ATTIVITÀ DI EDUCAZIONE ALLA LEGALITÀ

Nome Del Servizio: ZENIT E NADIR

Tipologia attività: Interventi di educazione alla legalità nelle scuole

Categoria utenti: studenti e presa in carico di soggetti sottoposti a provvedimenti autorità giudiziaria (e relative famiglie)

I numeri del 2025

CATEGORIA COINVOLTA	NR PERSONE
DETENUTI/MISURA ALTERNATIVE E POST-DETEZIONE	33

Output attività – AZIONI EDUCATIVE CONTRO LA DISPERSIONE SCOLASTICA

Nome Del Servizio: MEET GENERATION

Tipologia attività: Attività educative contro la dispersione scolastica

Categoria utenti: studenti delle scuole superiori

I numeri del 2025

NR. STUDENTI COINVOLTI
130

Output attività – CONTRASTO ALLA POVERTA' MINORILE famiglie e loro figli

Nome Del Servizio: FONDO POVERTÀ

Tipologia attività: Interventi di contrasto alla povertà

Categoria utenti: minori e relative famiglie provenienti da svantaggio sociale

Attività in ATI con Associazione Temporanea e di Impresa (ATI) con: Fondazione Don Calabria per il sociale ETS, L'Albero Cooperativa Sociale onlus, Il Ponte s.c.s

**Progetto finanziato da Aulss 9 Scaligera*

CATEGORIA UTENZA	NR. PERSONE COINVOLTE
Adulti e minori in condizione di svantaggio sociale	49

Output attività – PROMOZIONE DELLA LEGALITA' -ATTIVITA' CONTRO LA DISPERSIONE SCOLASTICA

Nome Del Servizio: SALTO IN ALTRO

Tipologia attività: Attività di promozione della comunità educante contro la dispersione scolastica di giovani in condizione di svantaggio creando una comunità educante.

Categoria utenti: Studenti della scuola media " Frattini" di Legnago

I numeri del 2025

CATEGORIA UTENZA	NR. CLASSI COINVOLTE
Studenti scuola media	8

Nome Del Servizio: PIS – PRONTO INTERVENTO SOCIALE – LOTTO 2

Tipologia attività: Avvio di un centro servizi per il contrasto alla povertà

Categoria utenti: persone che versano in situazione emergenziale e di povertà dell'ambito ven_21 con Legnago capofila

Servizio gestito in ATI. Riferimento convenzione per co-progettazione e gestione in partnership del 12/06/2023 tra Comune di Legnago (capofila) e gli enti NOVA Società Cooperativa Sociale, L'Albero Cooperativa Sociale Onlus, Il Samaritano Onlus

Output attività – INTERVENTO SOCIALE IN FAVORE DI PERSONE IN SITUAZIONE DI POVERTA' ESTREMA O MARGINALITA'

I numeri del 2025

NR. TOTALE CHIAMATE	NR. TOTALE INTERVENTI ACCOLTI	INSERIMENTI IN CASA SHALOM	TOT. GIORNATE DI PRESENZA
34	(di cui 24 nuclei familiari, totale persone nr.42)	32	306
		INSERIMENTI IN STRUTTURE ALBERGHIERE	TOT. GIORNATE DI PRESENZA
		31	248

Motivi dell'accoglienza

ADULTO GRAVEMENTE DEPRIVATO	MINORI NON ACCOMPAGNATI	DONNE VITTIME DI VIOLENZA FAMILIARE
15	2	25

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi identificati per l'anno 2025 sono stati completamente raggiunti. Le attività, soprattutto quelle inerenti il reinserimento lavorativo, sono state implementate.
Il 2025 ha visto l'incremento delle persone coinvolte in lavori di pubblica utilità

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

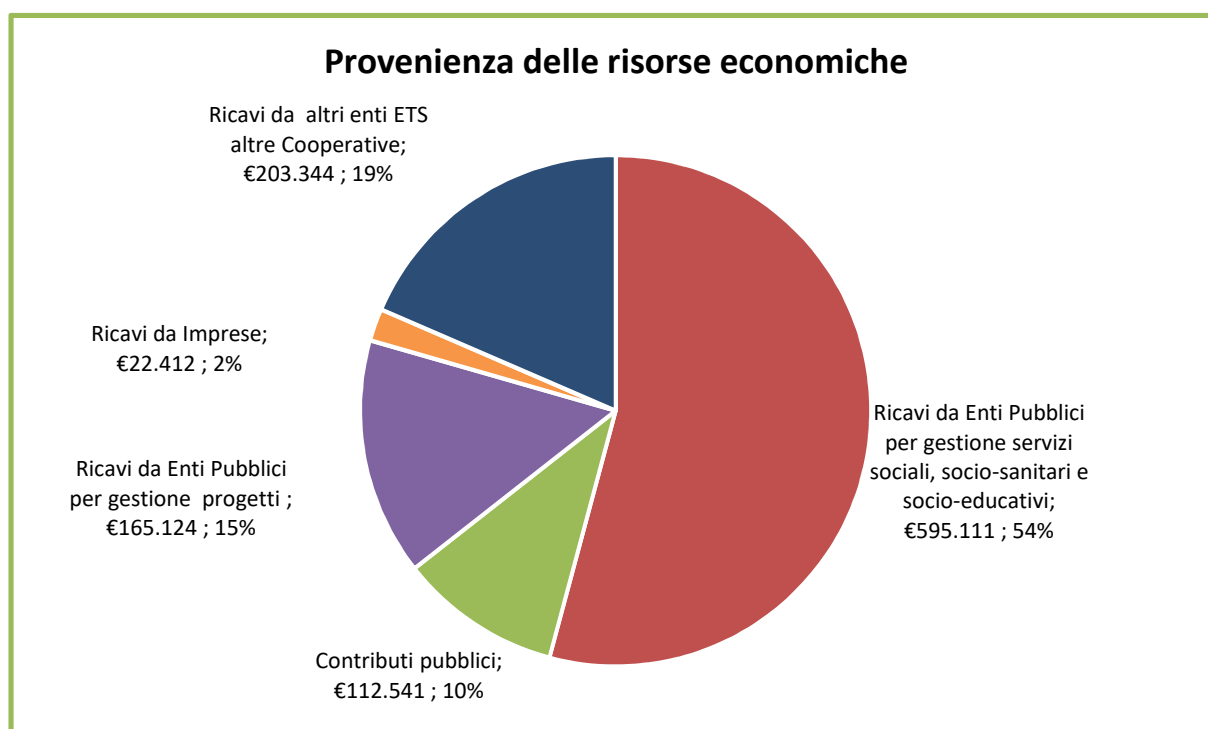
Non sono stati rilevati elementi o fattori che avrebbero potuto compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali

8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	2.462,00€	4.607,00 €	4.305,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	595.111,00€	796.948,00 €	691.745,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di progetti sul territorio	165.124,00€	0,00€	0,00€
Contributi pubblici	112.541,00€	59.206,00	27.288,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	630,00€	956,00 €	3.218,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	22.412,00€	22.308,00 €	26.749,00 €
Ricavi da altri	1.050,00€	22.253,00€	9.831,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative Sociali	203.344,00€	207.255,00 €	176.185,00 €



Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	24.252,00€	24.226,50 €	24.201,50 €
Totale riserve	952.071,00€	713.652,00 €	525.840,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	204.615,00€	245.794,00 €	193.620,00 €
Totale Patrimonio netto	1.180.938,00€	983.673,00 €	743.662,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	204.615,00€	245.794,00 €	193.620,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00€	0,00€	0,00€
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	204.615,00€	270.146,00 €	216.348,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00€	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	2.100,00€	2.075,00 €	2.075,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	2.152,00€	2.151,50 €	2.126,50 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00€	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	20.000,00€	20.000,00 €	20.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.102.673,00€	1.113.533,00 €	968.121,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	437.161,00€	428.057,00 €	347.229,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	75.288,00€	157.403,00 €	82.069,00 €
Peso su totale valore di produzione	46%	53%	44 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	1260,00€	630,00€	1.890,00€
Ricavi per gestione progetti sul territorio	165.124,00€	203.344,00€	368.468,00€
Rette utenti	593.851,00€	0,00€	0,00€
Contributi e offerte	112541,00€	2.642,00€	115.003,00€
Grants e progettazione	0,00€	0,00€	0,00€
Altri ricavi	0,00€	23.462,00€	23.462,00€

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	741.214,00€	203.344,00€	944.558,00€
Servizi educativi	19.021,00€	630,00€	19.651,00€
Servizi socio-sanitari	0,00€	0,00€	0,00€
Altri servizi	0,00€	23.462,00€	23.462,00€
Contributi	112.541,00€	2.462,00€	115.003,00€

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	872.776,00€	79%
Incidenza fonti private	229.897,00€	21%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Il 5x1000 raccolto nel 2025 è pari a € 891,71 (importo già incluso nella voce 'contributi da privati')

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nel corso del 2025 non sono state effettuate raccolte fondi

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: NESSUNA SEGNALAZIONE

9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Informazioni di tipo ambientale connesse alle attività svolte

Areté S.c.s ha sviluppato un sistema di gestione ambientale per assicurare che gli impatti ambientali (sia diretti che indiretti) connessi alle attività svolte siano limitati e posti sotto controllo continuo. Questo sistema permette anche di gestire adeguatamente situazioni di emergenza.

E' stato realizzata nel 2024 l'installazione di pannelli fotovoltaici, colonnine di ricarica, nuovi impianti di climatizzazione.

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Interventi di efficientamento energetico attraverso l'installazione di impianto fotovoltaico e impianto di condizionamento.

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono in corso controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Areté S.C.S è sensibile ai temi della legalità e la promuove in tutti i livelli di gestione. In modo particolare assicura la disciplina della responsabilità amministrativa prevista in capo alle persone giuridiche, grazie anche alla certificazione ex legge 231/2001.

Nella gestione dei servizi alla persona e di reinserimento lavorativo promuove il pieno rispetto dei diritti umani, interviene nella salvaguardia del diritto alla salute, alla cura, al lavoro al raggiungimento di livelli di autonomia sociale ed economica delle persone più fragili anche attraverso il lavoro e l'integrazione sociale.

L'organizzazione interna valorizza con pari attenzioni le donne agli uomini, favorisce ove possibile flessibilità organizzativa per conciliare lavoro e vita familiare. Si propone di coinvolgere maggiormente le donne negli organismi di governo, in particolare nel Cda dell'Ente come già fatto nei ruoli dirigenziali.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'organo deputato all'approvazione del bilancio è l'Assemblea. Si è riunito una volta in occasione dell'approvazione del bilancio. Tutti i soci sono stati edotti degli argomenti all'ordine del giorno, le persone assenti sono state informate delle decisioni assunte.

I temi trattati dall'Assemblea nel corso del 2025 sono stati i seguenti:

1. Approvazione bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2024
2. Approvazione bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31.12.2024
3. Informativa riguardante la revisione annuale 2025 svolta da Confcooperative
4. Aggiornamento sulle attività sociali
5. Varie ed eventuali

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

NO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

NO

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?